

Detalles de los Exámenes Médicos de Ingreso Laboral para Salud Ocupacional

CERTOLAB tiene soluciones para la salud de todo tu personal en tu empresa: exámenes de ingreso de los trabajadores nuevos.

CIUDAD DE MEXICO, CDMX, MEXICO, November 30, 2020 /

EINPresswire.com/ -- [Exámenes médicos de admisión](#) y periódicos que cumplen con la [NOM-030-STPS-2009](#). Tenemos soluciones para la salud de todo tu personal (estudios de laboratorio, audiometría aérea y ósea, espirometría forzada, Rx digital, Rx lumbosacra, Rx Tórax, y más).

Nuestra calidad honestidad y experiencia es una ventaja competitiva para tu empresa.

Realizamos evaluaciones médicas con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo y determinar la existencia consecuencias en el estado de salud de los trabajadores. Incluyendo anamnesis, examen físico completo, análisis de pruebas clínicas y paraclínicas, estudios de laboratorio, imágenes diagnósticas por Rx y ultrasonido, electrocardiograma, audiometrías, espirometrías y su correlación entre ellos para emitir un diagnóstico y recomendaciones.

Con los exámenes médicos,



Certolab



CERTOLAB Servicios de Audiometría y Diagnósticos

practicados por médicos especialistas en Salud Ocupacional, se elabora una Historia Clínica Ocupacional en la cual se hace énfasis en el Riesgo de exposición Laboral (Químicos, Físicos, Biológicos, Ergonómicos, Mecánicos y Psicosociales), así como en la Seguridad e Higiene Industrial (Accidentes y enfermedades de trabajo y Personal Ocupacionalmente Expuesto a humos, polvos, etc.).



Certolab Unidades Medicas Moviles de Mexico

Exámenes de nuevo ingreso, o
Exámenes de Admisión:

Son aquellas evaluaciones que se realizan para determinar las condiciones de salud física, social y mental del trabajador antes de ser contratado, en función de las condiciones de trabajo a las que estaría expuesto, según los requerimientos de la tarea y perfil de cargo los cuales incluyen, declaración de salud, exploración física general con interpretación, examen de agudeza visual, audiometría, grupo sanguíneo y factor RH y prueba antidoping de cinco elementos, (los reactivos se cotizan y pagan por separado). El Servicio Médico es responsable de seleccionar solo a aquellos candidatos que sean aptos al puesto de trabajo; con el propósito de evitar que los candidatos desarrollen enfermedades ocupacionales por riesgos de trabajo.

Exámenes de nuevo ingreso y exámenes periódicos, los cuales deben incluir; se menciona de forma ilustrativa y no limitativa: declaración de salud, exploración física general con interpretación, examen de agudeza visual, audiometría y al personal que va operar equipo móvil se le debe aplicar prueba antidoping de cinco elementos. Los exámenes de nuevo ingreso deben incluir la determinación de tipo de sangre (esto se cotiza y paga por separado).

El Servicio Médico tiene la responsabilidad de restringir el acceso de aquellos candidatos que no sean aptos para nuestros procesos y puestos de trabajo o que muestren patologías que puedan generar un posible riesgo de trabajo. Los estudios de audiometría, reactivos de antidoping y grupo sanguíneo, se cotizan por separado.

De acuerdo con las condiciones de operación solicitadas, el proceso de servicio en exámenes de admisión será el siguiente.

El medico se presentará siempre saludando y sonriente ante el paciente a ser evaluado, diciendo su nombre y le indicara cordialmente que hacer y que exámenes se le realizaran, para lo cual el paciente debe dar su aprobación, a lo cual en caso de que la respuesta del paciente sea negativa a acceder a los exámenes el medico informara de forma inmediata al personal de RH del cliente, y por ninguna causa proseguirá con los exámenes hasta que el paciente los consienta.

Una vez iniciado el examen el medico en su equipo de cómputo tendrá ya listo el formato digital de todos y cada uno de los cuestionamientos, pruebas y estudios a realizar al paciente, donde se irá registrando y resguardando toda información obtenida por el mismo, así como los resultados de cada rubro, una vez finalizada la evaluación y las pruebas clínicas el medico invitara al paciente a abandonar el consultorio, el medico tendrá 3 a 5 min entre cada paciente para realizar el análisis clínico de la prueba de abuso de drogas y de grupo sanguíneo y factor RH, ambas pruebas siempre estarán identificadas por nombre en escrito en el cartucho del reactivo y serán fotografiadas y resguardadas para cualquier posible revisión y confirmación posterior. Una vez obtenido el resultado del perfil de abuso de drogas (el reactivo se cotiza y cobra por unidad por separado) se registra en el certificado médico y así mismo se hace con el grupo sanguíneo y factor RH (el reactivo se cotiza y cobra por unidad por separado).

El medico emitirá en un formato especializado llenado dentro del sistema el resultado inmediato de aptitud laboral de los pacientes, formato que será enviado al personal de RH del cliente, esta información solo y únicamente será transferida al responsable de RH a quien se haya indicado y quien tendrá una clave y contraseña especiales para ingresar a verificar este resultado y a nadie más. Este formato contiene solo nombre del paciente y resultado de aptitud laboral.

Al finalizar la jornada el médico realizará el vaciado del resultado de aptitud laboral del total de pacientes de la jornada diaria en el sistema junto con los resultados individuales y descargará toda la información obtenida de cada paciente del sistema (nube), la cual resguardará los resultados, de cada jornada.

El formato general de resultados de aptitud por paciente será enviado vía correo electrónico en formato pdf al personal asignado para recibir esto

A información y que es correspondiente al área de RH del cliente.

El médico ocupacional determinara la aptitud del trabajador en las evaluaciones medico ocupacionales en relación al puesto de trabajo:

Apto: Trabajador sano o con hallazgos clínicos que no generan pérdida de capacidad laboral ni limitan el normal ejercicio de su labor.

Apto con Restricciones en general es aquel trabajador que a pesar de tener algunas patologías, o condiciones pre-patológicas puede desarrollar la labor habitual teniendo ciertas precauciones, para que estas no pongan en riesgo su seguridad, disminuyan su rendimiento, o puedan verse agravadas deben ser incluidos en programas de vigilancia específicos. De lo cual se desprenden 3 clasificaciones:

Apto en observación

Apto con patologías crónico degenerativas controladas.

Apto con patologías crónico degenerativas no controladas.

No Apto

Para más información, visitar [CERTOLAB Exámenes de Ingreso Laboral](#).

Héctor Rafael Pérez Moreno

CERTOLAB Servicios Médicos para Empresas

+52 1 55 5872 4652

[email us here](#)

Visit us on social media:

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

This press release can be viewed online at: <https://www.einpresswire.com/article/531732084>

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.

© 1995-2020 IPD Group, Inc. All Right Reserved.