

El salario emocional reduce la rotación de personal

Existen dos tipos de salario, uno es económico y el otro se paga en emociones, expectativas, relaciones y balance vida/trabajo.

NIAGARA FALLS, ON, CANADA, July 28, 2023 /EINPresswire.com/ -- En la búsqueda de un empleo, generalmente se prioriza el salario económico como un factor determinante. Sin embargo, existe otra dimensión del trabajo que va más allá de los números en nuestra cuenta bancaria: el salario emocional. Este concepto, impulsado por el Dr. Jaime Leal, psicólogo y autor de los libros "[El Método del Salario Emocional](#)" y "[La Fogata del Bienestar](#)," ha ganado relevancia en los últimos años debido a su impacto positivo en la vida laboral de las personas.



La felicidad es cosa seria

“

El salario económico atrae talento, el salario emocional lo enamora y le vuelve exitoso.”

Dr. Jaime Leal

El Instituto Canadiense de Salario Emocional, [Emotional Paycheck](#), fundado por el Dr. Jaime Leal, ha sido un referente en la promoción e implementación del salario emocional en el ámbito laboral. El instituto se ha enfocado en proporcionar herramientas y conocimientos para que las empresas puedan integrar de manera efectiva este enfoque en sus prácticas de recursos humanos.

¿Qué es el Salario Emocional y cómo se diferencia del Salario Económico?

El salario económico es la compensación monetaria que recibimos a cambio de nuestro trabajo. Es el sueldo que se refleja en nuestra nómina y cubre nuestras necesidades materiales y financieras. Por otro lado, el salario emocional abarca todos aquellos beneficios intangibles y emocionales que nos brinda nuestro trabajo. Estos pueden incluir el reconocimiento, el sentido

de pertenencia, el desarrollo profesional, el ambiente laboral, la flexibilidad horaria y las oportunidades de crecimiento, entre otros.

Mientras que el salario económico atrae a los empleados hacia una empresa, es el salario emocional el que logra enamorarlos y establecer una relación sólida y duradera con la organización. Cuando las personas se sienten valoradas y respetadas en su lugar de trabajo, la satisfacción y el compromiso aumentan significativamente.

El Salario Emocional como Factor para Reducir la Rotación y Mejorar la Experiencia del Colaborador

Según estudios realizados por Gallup en 2016, 7 de cada 10 personas que deciden renunciar a un empleo lo hacen debido a una mala relación con su jefe inmediato. Esta estadística pone de manifiesto la importancia de la calidad de las relaciones interpersonales en el entorno laboral y cómo el salario emocional puede influir en ellas positivamente.

El estrés relacionado con el trabajo es una preocupación creciente para muchos empleados. La Asociación Americana de Psicología reportó que en 2022, 9 de cada 10 consultas médicas estuvieron vinculadas al estrés. Aquí es donde el salario emocional juega un papel crucial al contribuir a un ambiente laboral más saludable y a una mayor satisfacción del colaborador.

Al implementar prácticas que promuevan el salario emocional, las empresas pueden reducir la rotación y retener a sus talentos más valiosos. Un entorno laboral positivo y enriquecedor incentiva a los empleados a mantenerse comprometidos y motivados, lo que a su vez se traduce en una mayor productividad y eficiencia en el trabajo.



El respeto y la equidad son importantes



El reconocimiento es parte del salario emocional

El Salario Emocional como Solución para el Bienestar Laboral

El mercado laboral actual presenta desafíos para las empresas, y mantener sus vacantes completas es uno de ellos. La rotación constante puede ser un obstáculo para el desarrollo de una cultura organizacional sólida y un equipo cohesionado.

Es en este contexto que el salario emocional emerge como una auténtica solución de fondo. Al conectar el bienestar emocional de los empleados con su trabajo, se reduce el estrés y se fomenta un ambiente propicio para el desarrollo personal y profesional. El resultado es una fuerza laboral más satisfecha, comprometida y, en última instancia, más feliz.

En conclusión, el concepto de salario emocional, impulsado por el Dr. Jaime Leal y su instituto Emotional Paycheck, ha demostrado ser una poderosa herramienta para mejorar la experiencia laboral de los empleados y aumentar la productividad en las empresas. Al priorizar el bienestar emocional junto con la remuneración económica, se crea un entorno en el que los colaboradores se sienten valorados y comprometidos, lo que se traduce en una fuerza laboral más estable y satisfecha. Así, el salario emocional se presenta como un camino hacia la felicidad y el bienestar en el ámbito laboral.

Jaime Leal
Emotional Paycheck Institute
+1 647-887-2277

[email us here](#)

Visit us on social media:

[LinkedIn](#)

This press release can be viewed online at: <https://www.einpresswire.com/article/646879389>

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.

© 1995-2023 Newsmatics Inc. All Right Reserved.