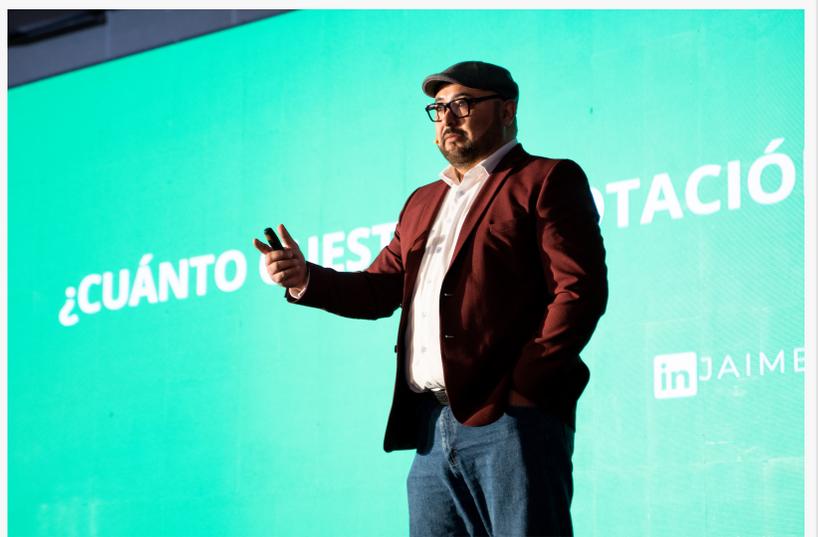


Se Gradúan Como Expertos en Compensación Emocional

Alumnos Se Gradúan Como Expertos en Compensación Emocional ante el instituto canadiense Emotional paycheck.

MEXICO, August 31, 2023

/EINPresswire.com/ -- En el cambiante panorama de los recursos humanos, una nueva tendencia ha tomado el centro del escenario: la compensación emocional. Ya no se trata solo de recompensas financieras; el [salario emocional](#), un complemento al salario monetario, está ganando terreno, especialmente entre las nuevas generaciones.



Dr. Jaime Leal director del instituto

La compensación emocional abarca mucho más que cifras y billetes. Implica encontrar un equilibrio entre la vida personal y profesional, teniendo en cuenta las expectativas de un futuro prometedor y la calidad de las relaciones con colegas y supervisores inmediatos. Esta moneda emocional surge como una alternativa tentadora para las empresas que buscan frenar la rotación de talento, al tiempo que atraen y retienen a su fuerza laboral.

“

Las tasas de rotación desenfrenadas en gran medida se deben a dinámicas interpersonales deficientes”

Jaime Leal

Hoy, 31 de agosto del 2023, estudiantes de siete naciones se reúnen para presentar sus proyectos finales, marcando su acreditación como embajadores certificados de compensación emocional por el [Emotional Paycheck Institute of Canada](#), una entidad certificadora en bienestar

empresarial con base en Niagara Falls, Canadá.

Un panel de jueces, compuesto principalmente por expertos en capital humano de diversas partes del mundo, evaluará estos proyectos. Muchos de estos expertos son, de hecho, ex-alumnos del propio Instituto Emotional Paycheck.

"Las tasas de rotación desenfrenadas en gran medida se deben a dinámicas interpersonales deficientes", señala el Dr. [Jaime Leal](#), director del instituto.

Cada vez más, las empresas están invirtiendo en compensación emocional como una forma complementaria de remuneración. La búsqueda de resultados económicos ha llevado a muchas organizaciones a pasar por alto la importancia del buen trato y las relaciones saludables; es hora de un cambio en este paradigma.

Los proyectos seleccionados para la presentación en el evento final son los siguientes:

Verónica Traynor - España
Elinora Bowen - Ecuador
Emilia Rodríguez - Ecuador
Melissa Chaljub - Colombia
Onelvia Garcia - República Dominicana

De entre más de 30 alumnos de 7 naciones, estos estudiantes han sido seleccionados como los finalistas. Todos los alumnos de la certificación de embajadores del salario emocional han invertido 14 semanas en dominar la metodología de la compensación emocional, basada en el libro homónimo que sirve como piedra angular del plan de estudios del instituto.

Nueve elementos esenciales deben ser proporcionados por las empresas para fomentar el bienestar: un paquete financiero competitivo (porque el dinero importa), herramientas efectivas para el trabajo, un viaje del empleado gratificante, perspectivas futuras motivadoras respaldadas por un plan de acción bien diseñado, un equilibrio saludable entre trabajo y vida personal, una cultura de aprendizaje y crecimiento con tareas que empoderen sin inducir el agotamiento, y sobre todo, una sólida relación con los supervisores inmediatos.

Además de diseñar programas metodológicos, los estudiantes perfeccionan habilidades para mejorar su bienestar personal. Según la filosofía del instituto canadiense, el bienestar es una responsabilidad compartida: la empresa proporciona beneficios sólidos, el supervisor inmediato fomenta relaciones saludables y el empleado se encarga del autocuidado.

A medida que el instituto concluye su segundo grupo de estudiantes certificados a nivel internacional, abre sus puertas para el próximo grupo, listo para comenzar en septiembre.

Jaime Leal
Emotional Paycheck Institute
+1 647-887-2277

[email us here](#)

Visit us on social media:

[LinkedIn](#)

[Instagram](#)

[YouTube](#)

This press release can be viewed online at: <https://www.einpresswire.com/article/653101405>

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.

© 1995-2023 Newsmatics Inc. All Right Reserved.