Nuevos Embajadores del Salario Emocional en Hispanoamérica

Se Gradúan Nuevos Embajadores del Salario Emocional en Hispanoamérica

Proyectos finalistas

GUADALAJARA, JALISCO, MEXICO, September 1, 2023 /EINPresswire.com/ -- En una destacada ceremonia virtual, el Instituto Emotional Paycheck de Canadá celebró la graduación de un grupo selecto de profesionales provenientes de diferentes países de Hispanoamérica. Estos graduados se convierten en embajadores del salario emocional, una herramienta fundamental en la gestión de recursos humanos en la actualidad.

El Instituto Emotional Paycheck, pionero en la promoción del bienestar y el salario emocional, es el primero de su tipo en ofrecer una certificación especializada en esta área en América Latina y España.

> El salario económico atrae, el salario emocional enamora.”
>
> *Dr. Jaime Leal*

El salario emocional, complementario al salario económico, se ha convertido en un pilar crucial para retener y motivar a los empleados en cualquier organización. Mientras que el salario económico es el motivo inicial por el cual las personas se unen a una empresa, el salario emocional es lo que define su permanencia y éxito en la misma.

Los graduados de esta certificación están altamente capacitados para diseñar programas de bienestar y alto salario emocional en sus empresas, convirtiéndose así en profesionales esenciales en un mundo empresarial con una alta rotación de personal.

De entre más de 30 proyectos presentados por profesionales de 7 países, cinco destacados finalistas fueron reconocidos durante el evento de graduación. Un selecto jurado, compuesto por expertos en bienestar y recursos humanos, tuvo la difícil tarea de seleccionar al proyecto ganador.

Los proyectos finalistas que merecen especial mención son:

Verónica Traynor - España
Elinora Bowen - Ecuador
Emilia Rodríguez - Ecuador
Melissa Chaljub - Colombia
Onelvia García - República Dominicana

El proyecto ganador fue presentado por la profesional Elinora Bowen de Ecuador, quien presentó una propuesta sólidamente fundamentada que busca reducir la rotación de personal a través del incremento del bienestar laboral. Su presentación fue contundente y recibió el voto unánime del jurado.

Un segundo lugar fue otorgado a Verónica Traynor por su proyecto desarrollado para el Banco BCI en España. Esta selección fue realizada por los propios alumnos de la certificación, quienes también participaron en la elección del proyecto favorito.

Dr. Jaime Leal speaking at a conference

Dr. Jaime Leal director del instituto

El Dr. Jaime Leal, fundador del Instituto Emotional Paycheck, destacó en su discurso que "el salario económico atrae, pero el salario emocional enamora". Esto refleja la importancia creciente de reconocer y atender las necesidades emocionales de los empleados en el entorno laboral actual.

Con estos nuevos embajadores del salario emocional, el Instituto Emotional Paycheck abre su nueva cohorte de certificación y continúa su compromiso de mejorar el bienestar de los colaboradores en empresas de toda América y Europa. La metodología del instituto, respaldada por investigaciones y el libro "El Método del Salario Emocional", ya se encuentra en uso en empresas de 18 países, marcando un impacto positivo en la gestión de recursos humanos a nivel global.

Jaime Leal

Emotional Paycheck Institute
+1 647-887-2277
email us here

This press release can be viewed online at: https://www.einpresswire.com/article/653297142

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.
© 1995-2023 Newsmatics Inc. All Right Reserved.