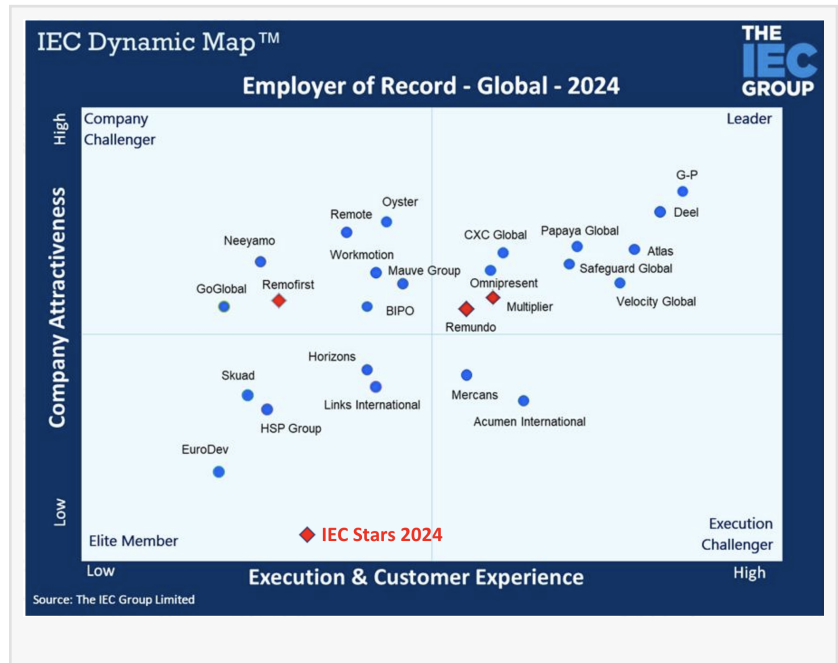


Employer of Record: Der unverzichtbare Partner für globale Expansion

Der Markt für Employer of Record (EOR) wird sich voraussichtlich von 5,8 Milliarden US-Dollar im Jahr 2024 auf 12 Milliarden US-Dollar im Jahr 2030 ausweiten.

INNSBRUCK, AUSTRIA, June 3, 2024 /EINPresswire.com/ -- Der Markt für Employer of Record (EOR) wird sich voraussichtlich von 5,8 Milliarden US-Dollar im Jahr 2024 auf 12 Milliarden US-Dollar im Jahr 2030 ausweiten. EOR-Dienste sollten ein wesentlicher Bestandteil des Serviceportfolios jedes Unternehmens sein, das eine Globalisierung anstrebt. – Luis Praxmarer, CEO der IEC Group.



Angesichts der zunehmenden Komplexität der Globalisierung steigt die Nachfrage nach Employer of Record (EOR)-Diensten rapide an. Diese Dienste sind entscheidend für die Verwaltung von Gehaltsabrechnungen, Steuern und Arbeitsrecht in verschiedenen internationalen Regionen, wodurch Unternehmen sich auf das strategische Finanzmanagement konzentrieren können, anstatt sich mit lokalen Compliance-Herausforderungen auseinanderzusetzen und eigene Niederlassungen gründen.

“

EOR-Dienste sollten ein wesentlicher Bestandteil des Serviceportfolios jedes Unternehmens sein, das eine Globalisierung anstrebt.”

Luis Praxmarer, CEO der IEC Group.

Jüngste Forschungen der IEC Group heben signifikante Veränderungen in der EOR-Landschaft hervor. Die Studie konzentrierte sich auf Technologie, die Kundenerfahrung

(CX/UX), Benutzerfreundlichkeit, Offboarding-Erfahrungen, Compliance-Fragen, Integration in HR-Systeme, finanzielle Stabilität und Markttrends im Jahr 2023.

Wichtige Erkenntnisse:

1. Marktwachstum: Der EOR-Markt wird voraussichtlich von 5,8 Milliarden US-Dollar im Jahr 2024 auf 12 Milliarden US-Dollar im Jahr 2030 wachsen. Dieses Wachstum wird durch den zunehmenden Trend der Globalisierung von Unternehmen angetrieben, als auch zur Konsolidierung von Tochtergesellschaften.

2. Änderungen in der IEC Dynamic Map:

- Ausstiege: Adecco und Randstad sind aufgrund ihres begrenzten Fokus auf EOR-Dienste nicht mehr unter den Top 25.
- Neue Leader: [Remundo](#) und [Multiplier](#) sind in das Führungsquadrant aufgestiegen, was ihre starken EOR-Fähigkeiten widerspiegelt.
- Marktführer: [G-P](#) hat seine Position als klarer Marktführer im globalen EOR-Bereich gefestigt.
- Aufstrebende Akteure: Neue Marktteilnehmer machen ebenfalls bedeutende Fortschritte und bringen innovative und kundenorientierte Lösungen auf den Markt.

Regionale Verteilung von EOR-Arbeitnehmern:

- Nordamerika: Hält weiterhin den größten Marktanteil mit 38%.
- EMEA: Steigerte sich auf 29% aufgrund geopolitischer Instabilität und Wachstum in Afrika.
- APAC: Hält 23%.
- LATAM: Macht 10% aus.

In Nordamerika ansässige Unternehmen machen etwa 51% der gesamten Marktadoption des EOR-Dienstleistungsmodells aus.

Wettbewerbslandschaft:

Die IEC Dynamic Map™ identifizierte über 800 EOR-Unternehmen, analysierte 110 im Detail und erkannte die Top 25 als IEC Elite Members an. Diese Karte bietet eine umfassende Wettbewerbspositionierungsübersicht und unterstützt Unternehmen und Finanzinvestoren bei der Entscheidungsfindung.

Herausforderungen für Personalabteilungen:

Personalmanager stehen vor zahlreichen Herausforderungen, darunter Talentgewinnung, Fachkräftemangel und globales Personalmanagement. EOR-Anbieter helfen, indem sie die Einhaltung von Arbeitsgesetzen, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und mehr sicherstellen.

Zukunftsausblick:

Der Markt für EOR-Dienste ist auf weiteres Wachstum und Innovationen ausgerichtet. Mit Fortschritten in der Technologie und erhöhten Investitionen in HR Tech erweitern EOR-Anbieter

ihre Dienstleistungsportfolios und geografischen Standorte. Diese Entwicklung verspricht eine glänzende Zukunft für die EOR-Branche, angetrieben von Automatisierung und Lösungen der nächsten Generation.

Zitate von IEC-Analysten:

Laut Luis Praxmarer, CEO der IEC Group, sind EOR-Dienste für Unternehmen mit hohen Wachstumsraten, globalen Expansionsplänen oder Fachkräftemangel unverzichtbar. Das Ausmaß der Nutzung von EOR-Diensten hängt von verschiedenen Faktoren ab, einschließlich Geschäftsstrategie, verfügbaren Ressourcen, Risikominderung und kurzfristigen Chancen.

Kenn D. Walters, Studienautor und IEC-Praktiker, fügt hinzu: Durch die Integration von EOR in ihre Betriebsstrategien können Unternehmen ihre Agilität und Wettbewerbsfähigkeit in einem sich ständig wandelnden Markt erheblich steigern. EOR-Dienste vereinfachen nicht nur die Einhaltung lokaler Arbeitsgesetze, sondern ermöglichen es Unternehmen auch, sich auf ihre Kernaktivitäten zu konzentrieren und so Innovationen und Wachstum voranzutreiben.

Die Einbeziehung von EOR-Diensten stellt sicher, dass Unternehmen die Komplexitäten des internationalen Personalmanagements schnell und effizient navigieren können, was sie in eine gute Position bringt, um von aufkommenden Marktchancen zu profitieren.

Zusammenfassung:

Der Bericht der IEC Group für 2024 hebt das schnelle Wachstum und die sich wandelnde Landschaft des EOR-Marktes hervor, der von 5,8 Milliarden US-Dollar im Jahr 2024 auf 12 Milliarden US-Dollar im Jahr 2030 anwachsen soll. Wichtige Veränderungen umfassen den Eintritt von Remundo und Multiplier in das Führungsquadrant und den Austritt von Adecco und Randstad. Die Studie konzentriert sich auf Technologie, Benutzerfreundlichkeit, Compliance und Integration in HR-Systeme. Nordamerika führt den Markt an, mit signifikantem Wachstum in EMEA. EOR-Dienste sind zunehmend unerlässlich für die Verwaltung globaler Compliance und ermöglichen es Unternehmen, sich auf strategisches Finanzmanagement und operative Effizienz zu konzentrieren.

Über die Autoren:

Studienverantwortliche: Dr. Kenn D. Walters & Luis Praxmarer

Links prüfen<<

IEC: www.theiecgroupp.com

G-P: www.globalization-partners.com/resources/report-iec-global-eor-market-2024

Remundo: www.remundo.com

Multiplier: www.usemultiplier.com

Über die IEC Group

Die IEC Group (International Expansion Group, Limited) ist ein globales Forschungs- und Beratungsunternehmen. Als vertrauenswürdiger Geschäftspartner engagiert sich die IEC Group dafür, Unternehmen, Organisationen sowie Dienstleistungs- und Technologieanbietern zu

helfen, ihre Expansionsstrategien zu optimieren. Die IEC Group spezialisiert sich auf Globalisierungsstrategien, Geschäftsstransformation, operative Exzellenz, Fusionen und Übernahmen, Personalmanagement, Recruiting, Compliance, Recht und Steuern.

Weitere Informationen finden sie unter <http://www.theIECgroup.com> oder Sie senden uns eine E-Mail an pm@theIECgroup.com.

Luis Praxmarer

THE INTERNATIONAL EXPANSION GROUP LIMITED

+43 699 12200066

luis.praxmarer@theiecgroup.com

Visit us on social media:

[X](#)

[LinkedIn](#)

This press release can be viewed online at: <https://www.einpresswire.com/article/716120985>

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.

© 1995-2024 Newsmatics Inc. All Right Reserved.