

Suomalainen tekoälytyökalu parantaa tuottavuutta työntekijälähtöisesti

Novogain AI on maailman ensimmäinen tekoälyratkaisu, joka tekee tiimistä digitaalisen kaksosen ja ehdottaa toimenpiteet kestävän tuottavuuden saavuttamiseksi.

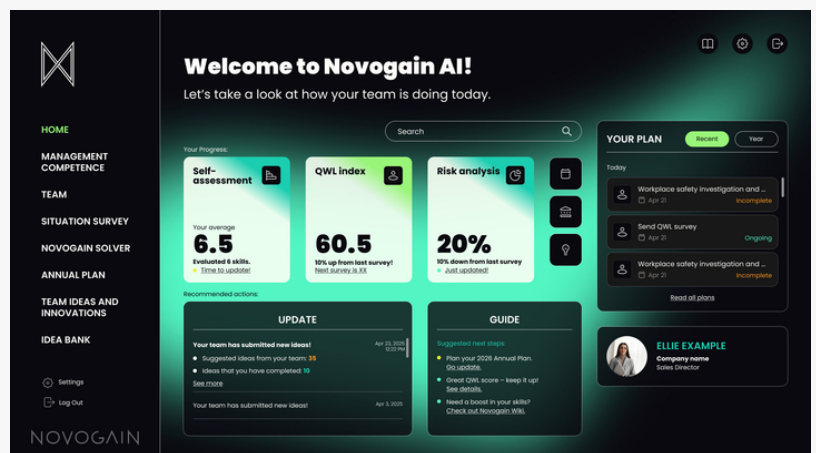
FINLAND, July 16, 2025

/EINPresswire.com/ -- Suomalainen tekoälykeksintö, Novogain AI, voi mullistaa tuottavuuden kehittämisen organisaatioissa. Tekoälyavusteinen johtamisen työkalu auttaa jokaista tiimiä löytämään juuri omiin tarpeisiinsa räätälöidyt kehittämistoimenpiteet – digitaalisesti, tehokkaasti ja vaikuttavasti.

“Novogain AI auttaa jokaista tiimiä optimaalisesti ja kädestä pitäen,” sanoo dosentti Marko Kesti, joka on kehittänyt keksinnön yli kymmenen vuoden tutkimustyön pohjalta. Sovelluksen ytimessä on Kestin kehittämä [QWL](#)-menetelmä (Quality of Working Life) sekä tiimin digitaalinen kaksonen, joiden avulla simuloidaan tekoälyn tukemana tilanteeseen parhaiten sopivat kehittämistoimenpiteet. Näin jokainen tiimi saa konkreettisen ja motivoivan polun kohti menestystä.



DI, HTT, Dosentti Marko Kesti



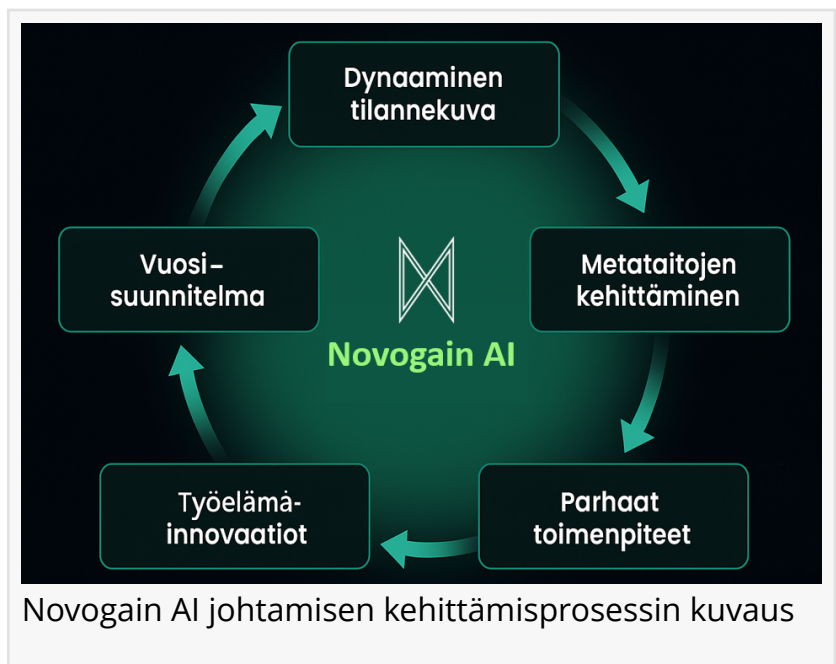
Welcome to Novogain AI assistant

Kestin väitöstutkimuksessa todettiin, että organisaatioiden henkilöstöllä on valtava määrä hiljaista tietoa, jota ei ole osattu hyödyntää

systemaattisesti kilpailukyvyyn kehittämiseen. Hiljaiset signaalit – työntekijöiden kokemukset, näkemykset ja kehitysehdotukset – ovat suoraan yhteydessä työyhteisön kyvykkyyksiin ja lopulta organisaation suoriutuskykyyn ja taloudellisiin tuloksiin. Ongelmaksi on muodostunut se, että tämän potentiaalin hyödyntäminen on ollut liian vaikeaa ja työlästä.

“Nyt jokainen tiimi voi löytää ja toteuttaa juuri itselleen sopivan kehittämisen polun – nopeasti ja skaalautuvasti.”

Tutkitusti vaikuttava – tulokset puhuvat puolestaan



Kestin tutkimukset ja käytännön kehittämishankkeet ovat osoittaneet, että kun kehittämistä kohdistetaan oikein ja henkilöstön osaamista sekä hiljaista tietoa hyödynnetään

systemaattisesti, tuottavuuden parantaminen voi ylittää kaikki odotukset.

“

Suomessa on yksi maailman osaavimmista ja kokeneimmista työvoimista, mutta emme ole osanneet hyödyntää tätä tuottavuuden moottorina. Novogain AI tekee tämän vihdoin mahdolliseksi.”

Marko Kesti

Tämä ei edellytä kalliita tuotekehitysprojekteja, vaan kyse on arjen työn parantamisesta: pienistä havainnoista, osaamisen hyödyntämisestä ja toimintatapojen kehittämisestä. Koska työarjen tarpeet muuttuvat jatkuvasti – henkilöstön, prosessien, palvelujen ja ympäristön muuttuessa – kehittämisen on oltava nopeaa ja joustavaa. Tässä Novogain AI astuu kuvaan, mahdollistaen nopeat ja vaikuttavat kehitystoimenpiteet tekoälyn avulla.

Tutkimuksissa ja käytännön kehittämishankkeissa on saavutettu vaikuttavia tuloksia.

Esimerkiksi Kestin väitöstutkimuksessa Starkki paransi tuottavuuttaan (HCROI) yli 4 %, samanaikaisesti henkilöstömäärän ja liikevaihdon kasvaessa. Toimintatutkimusten tuloksina JYSK saavutti 4700 euron tulosparannuksen työntekijää kohden, Oulun Rosso teki lähes 50 sijan loikan asiakastytyytyväisyydessä ja hoiva-alalla [Treili](#) paransi työelämän laatua yli 10 %, mikä johti taloudellisen tuloksen lähes viisinkertaistumiseen.

Aiemmin tällaiset tulokset vaativat aikaa vieviä ja kalliita kehityshankkeita. Nyt Novogain AI

mahdollistaa saman digitaalisesti – nopeasti, toistettavasti ja kustannustehokkaasti.

Avain talouden ja työhyvinvoinnin yhdistämiseen

Novogain AI:n ytimessä on ymmärrys siitä, että tuottavuuden ja työelämän laadun parantaminen kulkevat käsi kädessä. Sovellus auttaa löytämään kehittämistoimia, jotka parantavat yhtä aikaa henkilöstön työhyvinvointia ja liiketoiminnan tuloksia – kestävästi ja pitkällä aikavälillä.

Novogain AI sisältää auditoidut parhaat johtamiskäytännöt sekä Kestin väitöstutkimuksessa kerätyt yli 350 kehittämisideaa. Älykäs analytiikka etsii automaattisesti tiimikohtaiset, vaikuttavimmat kehittämistoimenpiteet, jotka tuottavat suurimman hyödyn.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että esimerkiksi hyvinvointialueet voivat parantaa asiakaspalvelun laatua ja saavuttaa talouden tasapainon nykyisellä rahoituksella muutamassa vuodessa.

”Suomessa on yksi maailman osaavimmista ja kokeneimmista työvoimista, mutta emme ole osanneet hyödyntää tätä tuottavuuden moottorina. Novogain AI tekee tämän vihdoin mahdolliseksi.”

Lähteet

1. Työsuojelurahasto (2013). Vaikuttavuutta henkilöstötuottavuuden kehittämiseen (TSR No 112223).

https://oma.tsr.fi/api/.../TSR_No_112223_loppuraportti.pdf

2. Kesti, M. (2012). The tacit signal method at human competence based organization performance development. University of Lapland.

<https://lauda.ulapland.fi/handle/10024/61602>

3. Marko Kesti (2016). Henkilöstölähtöinen HR-Lean tuottaa tulosta.

<https://markokesti.wordpress.com/2016/08/19/henkilostolahtoinen-hr-lean-tuottaa-tulosta/>

4. Treili Oy (2024). Treili paransi työelämän laatua 10 % kestävän tuottavuuden mallilla.

<https://www.treili.fi/treili-paransi-tyoelaman-laatua-10-kestavan-tuottavuuden-mallilla/>

Marko Kesti

Novogain (Playgain Inc)

+358 40 7178006

[email us here](#)

Visit us on social media:

[LinkedIn](#)

[Facebook](#)

[YouTube](#)

This press release can be viewed online at: <https://www.einpresswire.com/article/831098004>

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something

we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.

© 1995-2025 Newsmatics Inc. All Right Reserved.