

IA está transformando la contratación pero la experiencia humana sigue siendo esencial según el Informe Hays México 2026

MEXICO CITY, CIUDAD DE MÉXICO, MEXICO, November 12, 2025 /EINPresswire.com/ -- La IA está transformando la contratación, pero la experiencia humana sigue siendo esencial, según el Análisis de Tendencias y Salarios Hays México 2026

Ciudad de México, MX – La inteligencia artificial está remodelando rápidamente el lugar de trabajo mexicano, pero el último Análisis de Tendencias y Salarios Hays México 2026 revela que las habilidades humanas y la adaptabilidad siguen siendo el corazón del éxito empresarial.

El estudio anual, basado en una encuesta a gerentes de contratación, profesionales de recursos humanos y empleados en todo México, muestra que el 41.5% de las organizaciones están utilizando IA para complementar a sus equipos, no para reemplazarlos, y solo el 1.5% informa que reemplaza completamente los trabajos con IA. En cambio, las empresas están aprovechando la IA para automatizar tareas repetitivas, llenar los vacíos creados por la escasez de talento y empoderar al personal existente. Más del 55% de las organizaciones están invirtiendo en mejorar las habilidades de su fuerza laboral actual en lugar de contratar nuevos talentos, lo que refleja un cambio estratégico hacia el desarrollo interno y la resiliencia.

"A medida que entramos en 2026, el mercado laboral de México está evolucionando rápidamente, impulsado por cambios sectoriales internos, disrupción tecnológica externa y relaciones geopolíticas. El auge de la Inteligencia Artificial está remodelando la forma en que las empresas contratan, capacitan y retienen el talento. Se proyecta que el mercado de IA de México alcance los \$ 3.42 mil millones en 2025, creciendo a una CAGR del 26% hasta 2031. Las iniciativas gubernamentales y un grupo de talentos de más de 700,000 profesionales de TI están posicionando a México como un centro regional de IA. El mensaje es claro: la tecnología está transformando el lugar de trabajo, pero las habilidades humanas siguen siendo el corazón del éxito empresarial".

Principales conclusiones: El estado del trabajo en la era de la IA

- Se mide la adopción de IA: el 41,5% de las organizaciones utilizan la IA para apoyar a los equipos, mientras que solo el 1,5% informa que reemplaza los trabajos directamente.
- Mejora de las habilidades sobre la contratación: el 55,7% de las empresas están invirtiendo en mejorar las habilidades de los empleados actuales, en comparación con el 21% que contrata externamente para llenar las brechas de habilidades.

- Nuevas habilidades en demanda: El análisis de datos, la IA y el aprendizaje automático, la ciberseguridad y la computación en la nube ahora son esenciales en todas las funciones.
- Principales sectores que sienten el impacto de la IA: los roles de TI y Digital, Servicio al Cliente e Ingeniería están experimentando la mayor disrupción, mientras que la ingeniería mecánica, eléctrica y de plomería sigue siendo notablemente resistente.
- La supervisión humana sigue siendo fundamental: los roles que exigen empatía, liderazgo y toma de decisiones complejas continúan mostrando una alta resistencia a la automatización.
- Aranceles y política comercial: el 36% de las organizaciones han retrasado o reducido la contratación debido a las presiones relacionadas con los aranceles, y el 6,6% ha trasladado la contratación a otras regiones.

La ventaja humana perdura

A pesar del auge de la IA, las habilidades humanas siguen siendo insustituibles.

"La IA permite analizar grandes volúmenes de datos en segundos, lo que ayuda a los líderes del sector tecnológico a tomar decisiones más informadas en todo, desde la estrategia comercial hasta las mejoras técnicas. Ya no se trata solo de tener datos; se trata de entenderlo y actuar rápidamente." – Andrés Forero, Gerente de Reclutamiento de Tecnología en Hays

Roles emergentes y fuerzas económicas

La IA no solo está alterando las funciones tradicionales del lugar de trabajo, sino que también está generando nuevas oportunidades, particularmente en roles altamente calificados e impulsados por la tecnología, como ingenieros de IA y aprendizaje automático, científicos de datos, especialistas en infraestructura en la nube y analistas de ciberseguridad. Al mismo tiempo, las presiones económicas, incluidos los aranceles y las restricciones comerciales, están influyendo en las decisiones de contratación y llevando a las organizaciones a acelerar la inversión en automatización e IA.

Acerca del Análisis de Tendencias y Salarios Hays México 2026

El Análisis de Tendencias y Salarios Hays México 2026 se basa en una encuesta de agosto de 2025 de gerentes de contratación, profesionales de recursos humanos y empleados de todas las industrias principales. El análisis explora los datos de compensación, las estrategias de la fuerza laboral y los patrones de adopción de IA que dan forma a la próxima era del trabajo en México.

Para obtener más información o descargar el análisis completo, visite

<https://www.hays.com.mx/guia-laboral>.

-Termina-

Contacto

Para obtener más información, comuníquese con:

Matt Yemma

Teléfono: +1 (909) 633-9396

E. matthew@endeavorcomms.net

Acerca de Hays

Hays es el especialista líder mundial en soluciones de reclutamiento y fuerza laboral, incluidos los servicios de subcontratación de procesos de reclutamiento (RPO) y proveedores de servicios administrados (MSP). Hays es el experto en reclutar personas calificadas, profesionales y capacitadas en todo el mundo, siendo el líder del mercado en el Reino Unido, Alemania y Australia, y uno de los líderes del mercado en Europa continental, América Latina y Asia. Hays opera en los sectores público y privado, ocupando puestos permanentes, roles contractuales y asignaciones temporales. Hays emplea a más de 10,300 personas que operan desde 225 oficinas en 33 países.

Para obtener más información, visite <https://www.hays.com.mx/>.

Matt Yemma

Endeavor Communications

matthew@endeavorcomms.net

This press release can be viewed online at: <https://www.einpresswire.com/article/866662537>

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.

© 1995-2025 Newsmatics Inc. All Right Reserved.