

# Sueldos de Gerentes Generales en Chile Llegan a \$30 Millones Líquidos, Según Nuevo Estudio Salarial

SANTIAGO, CHILE, November 25, 2025 /EINPresswire.com/ -- La nueva [Guía Salarial 2026 de Robert Walters Chile](#) revela que los sueldos base de gerentes generales y ejecutivos C-suite en el país aumentaron en torno a 5% en el último año, con rangos que van desde los \$12 millones hasta más de \$31 millones líquidos mensuales, según industria y tamaño de empresa.

El informe, construido a partir de 31 registros de cargos como CEO, gerente general, CFO, COO, CTO y otros C-level en ocho industrias, muestra además una brecha marcada entre compañías grandes y medianas: en 2026, un gerente general de una gran empresa puede ganar entre 40% y 60% más que su par en una organización mediana.



Industria o Sector	Tamaño de Empresa	Cargo	Salario Min 2026	Salario Max 2026
Banca y Seguros	Empresa Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$17.600.000	\$25.900.000
Banca y Seguros	Empresa Mediana	CEO (Chief Executive Officer)	\$12.400.000	\$18.600.000
Energía	Empresa Mediana	CEO (Chief Executive Officer)	\$8.300.000	\$15.500.000
Energía	Empresa Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$15.500.000	\$25.900.000
Finanzas y Contabilidad	Empresa Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$17.600.000	\$25.900.000
Finanzas y Contabilidad	Empresa Mediana	CEO (Chief Executive Officer)	\$12.400.000	\$18.600.000
Tecnología y Digital	Empresa Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$13.400.000	\$17.600.000
Tecnología y Digital	Empresa Mediana	CEO (Chief Executive Officer)	\$8.800.000	\$10.300.000
Minería	Empresa Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$22.800.000	\$31.100.000
Minería	Empresa Mediana	CEO (Chief Executive Officer)	\$16.600.000	\$20.700.000
Marketing y Ventas	Empresa Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$11.400.000	\$18.600.000
Marketing y Ventas	Empresa Mediana	CEO (Chief Executive Officer)	\$7.200.000	\$11.400.000
Construcción	Empresa Grande	Gerente General	\$10.300.000	\$17.600.000
Construcción	Empresa Mediana	Gerente General	\$8.300.000	\$12.400.000

Principales rangos salariales 2026 para CEOs y gerentes generales\* (Sueldos líquidos, sin considerar bonos ni otros variables — Fuente: robertwalters.cl)

“En términos simples, un CEO es el responsable de que la empresa crezca, sea rentable y se mantenga a flote en contextos cada vez más complejos. En sectores como minería, banca o energía, una sola decisión ejecutiva puede mover millones en segundos, y esa responsabilidad se refleja en la compensación”, afirma Alfredo Araneda, Regional Director Latam de Robert Walters.

Minería y banca lideran el ranking de altos sueldos

De acuerdo con la tabla de sueldos C-suite incluida en la Guía Salarial, el cargo mejor remunerado del mercado chileno es el CEO de una gran compañía minera, con un rango que va de \$22,8 millones a \$31,1 millones líquidos mensuales. Le siguen los CEOs de banca, seguros,

energía y finanzas, que pueden llegar a los \$25,9 millones líquidos en empresas de gran tamaño.

“La banca y los seguros se mantienen en la parte alta del ranking porque operan en entornos altamente regulados, con riesgo elevado y una transformación digital muy intensa. Hoy se necesitan líderes capaces de conectar estrategia comercial, riesgo, ciberseguridad y experiencia de cliente. Ese perfil es escaso y se disputa a nivel regional”, agrega Araneda.

La otra cara: presión por resultados y carrera de largo plazo

El estudio también muestra que estos valores corresponden solo al salario base líquido mensual, sin considerar bonos ni beneficios, que en C-suite superan el 90% de probabilidad de pago anual en industrias como minería, banca y energía.

“Cuando se habla de sueldos de más de \$20 o \$30 millones es fácil quedarse en la cifra. Pero detrás de esos números hay años de carrera, exposición pública y una presión permanente por resultados. Son roles donde el margen de error es muy bajo y la visibilidad muy alta”, plantea Annabella Olavarrieta, Country Manager de Robert Walters Chile.

La ejecutiva añade que estas bandas “están definiendo el nuevo techo de mercado” y se usan como referencia para negociar paquetes de compensación en niveles directivos y gerenciales, en un contexto donde 69% de las empresas declara que otorgará aumentos salariales en 2026 y 65% de los profesionales espera recibir un alza.

Una referencia para la discusión salarial que viene

Para Olavarrieta, estas cifras llegarán a la mesa de negociación en los próximos meses: “Directores y gerentes ya están usando estos rangos como benchmark para revisar sus condiciones. En un mercado con alta rotación y profesionales dispuestos a cambiar de empleo, contar con datos actualizados es clave para evitar perder talento crítico por desalineamiento salarial”.

La Guía Salarial 2026 de Robert Walters Chile está disponible para descarga gratuita y entrega detalles de 209 cargos, desde posiciones operativas hasta ejecutivas, en 10 industrias. Más allá de la curiosidad por los altos sueldos, el estudio busca instalar una discusión informada sobre cómo se compensa el liderazgo en un mercado laboral que, a pesar de la incertidumbre, sigue disputando con fuerza a sus ejecutivos clave.

Sobre Robert Walters

Con más de 3.100 colaboradores en 30 países, Robert Walters es una firma global de consultoría en talento y selección de profesionales para roles de media y alta responsabilidad. La compañía asesora a organizaciones en la atracción, evaluación y desarrollo de talento crítico, apoyándose

en inteligencia de mercado, estudios de remuneración y soluciones de talento a la medida.

POR FAVOR, PARA ENTREVISTAS EN TV, RADIO, PODCAST U OTRO, CONTACTAR AL NÚMERO: +56 9 4516 8721

La guía para completa para su análisis la pueden encontrar directamente aquí:

<https://engage.robertwalters.com/team-salary-benchmark-tool-2026-es>

Diego Chamaca Flores

Robert Walters Chile

Diego.chamaca@robertwalters.com

---

This press release can be viewed online at: <https://www.einpresswire.com/article/869318336>

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.

© 1995-2025 Newsmatics Inc. All Right Reserved.