

México y la desigualdad salarial: por qué personas con el mismo título ganan sueldos distintos

CUAUHTÉMOC, MEXICO, December 2, 2025 /EINPresswire.com/ -- México es uno de los países con mayor desigualdad salarial dentro de un mismo nivel jerárquico. Factores como industria, complejidad operativa, tamaño de empresa, madurez tecnológica, riesgo operativo y especialización generan diferencias significativas, incluso para roles idénticos.

Cristina Diéguez, Managing Director en [Robert Walters](#) comenta: “La desigualdad salarial en México no es solo una distancia entre niveles de ingreso alto y bajo: también se manifiesta dentro de los mismos puestos, con diferencias que pueden duplicar o triplicar el ingreso dependiendo de la empresa.”

De acuerdo al [estudio de Remuneración de Robert Walters](#), un gerente de operaciones en manufactura ligera puede ganar \$70,000, mientras que un gerente de operaciones en manufactura automotriz puede ganar \$180,000 o más. Un jefe de contabilidad en una empresa pequeña puede recibir \$45,000, mientras que uno en un corporativo global puede llegar a \$120,000.

Cinco factores explican la desigualdad salarial en México

1. Diferencias profundas entre industrias

Las industrias mejor pagadas en México son:

1. Tecnología / Software
2. Energía y Oil & Gas
3. Farmacéutica
4. Automotriz / Aeroespacial
5. Servicios financieros

Industrias con salarios más bajos:

- Retail
- Logística básica
- Hospitalidad
- Manufactura ligera

La diferencia salarial puede ser del 300% entre industrias.

2. Tamaño de empresa y complejidad organizacional

Mientras un gerente en una empresa pequeña gestiona 20 personas, un gerente en un

corporativo global puede liderar 200, manejar presupuestos multimillonarios y recibir auditorías internacionales.

- Empresa pequeña: salario limitado por presupuesto
- Empresa mediana: competitiva pero sin estructura global
- Gran corporativo: salarios altos, bonos, stock options, planes de carrera

3. Nivel de especialización técnica del rol e inglés

La diferencia se explica por certificaciones, regulaciones, auditorías y responsabilidad sobre seguridad del producto. Alfredo Araneda, Senior Director en Robert Walters Latinoamérica agrega: “El dominio del inglés es fundamental en roles técnicos debido a que gran parte de la documentación, estándares internacionales y comunicación con equipos globales se realiza en este idioma. Contar con habilidades lingüísticas en inglés no solo facilita el acceso a información clave, sino también mejora la colaboración en entornos multiculturales y amplía las oportunidades de desarrollo profesional.”

4. Riesgo operativo, regulatorio y financiero

Roles con alta exposición al riesgo (CISO, CFO, Directores de planta, Tax Director, Compliance) tienen salarios superiores por las implicaciones legales y operativas del puesto.

5. Madurez tecnológica y estructura digital

Las empresas digitales o en plena transformación pagan más por talento especializado en:

- Data
- Seguridad
- Automatización
- BI
- Arquitectura tecnológica

Cómo esta desigualdad impacta al mercado laboral

1. Migración de talento hacia empresas grandes o sectores mejor pagados
2. Rotación alta en empresas medianas y pequeñas
3. Brecha de productividad entre sectores
4. Fuga de talento técnico hacia mercados extranjeros
5. Competencia salarial desigual que limita crecimiento en pymes

¿Qué pueden hacer las empresas mexicanas?

- Invertir en capacitación y certificaciones que aumenten el valor del talento interno
- Ajustar salarios en roles estratégicos aunque los presupuestos sean limitados
- Crear planes reales de carrera
- Diseñar modelos de compensación total, no solo salario base
- Comunicar expectativas, alcance del rol y oportunidades

Tereza Mayer

Robert Walters

[email us here](#)

This press release can be viewed online at: <https://www.einpresswire.com/article/871695129>

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.

© 1995-2025 Newsmatics Inc. All Right Reserved.