

# Hyvinvointialueet säästävät miljoonia — Novogain tuo tiimikohtaisen sairauspoissaoloennusteen käytäntöön

*Novogain ratkaisu hyvinvointialueiden tuottavuusongelmaan: tiimikohtainen sairauspoissaoloennuste anonymillä pulssikyselyllä. Säästöpotentiaali 5,6 M€ vuodessa*

OULU, FINLAND, May 7, 2026 /EINPresswire.com/ -- Tutkimusnäyttö ja käytännön kokemukset osoittavat: työhyvinvoinnin johtaminen tekoälyn avulla vähentää sairauspoissaoloja ja parantaa tuottavuutta merkittävästi.

Suomen hyvinvointialueet kamppailevat vakavan tuottavuushaasteen kanssa. Kun [sairauspoissaolot ovat 16 päivää per työntekijä vuodessa](#), kyse ei ole enää yksittäisistä inhimillisistä tekijöistä — kyse on organisaation toimintakyvystä.

Laskenta on suoraviivainen: 8 000 työntekijän hyvinvointialueella yhden poissaolopäivän kokonaiskustannus on noin 350 euroa — sisältäen palkan, sijaiskulut ja tuottavuusmenetyksen. Kun sairauspoissaoloja vähennetään vain kaksi päivää per työntekijä, syntyy 5,6 miljoonan euron vuosisäästö. Nyt tähän haasteeseen on konkreettinen, testattu ratkaisu.

Vuosikymmenten tutkimustyön tulos

Novogain perustuu dosentti Marko Kestin pitkäaikaiseen tutkimustyöhön henkilöstötuottavuuden ja työelämän laadun kehittämiseksi. Kesti on yksi Suomen johtavista henkilöstötuottavuuden tutkijoista, ja [QWL-menetelmä](#) on hänen kehittämänsä tieteellinen viitekehys, joka on validoitu vuosien käytännön soveltamisessa. Novogain on tämän tutkimustyön käytännön sovellus — tekoälyllä vahvistettuna.

Tiimikohtainen sairauspoissaoloennuste — ilman sensitiivistä terveysdataa

Muut ennustemallit vaativat laajan historiadatan työntekijöiden terveydestä — mikä törmää EU:n



DI, HTT, Dosentti Marko Kesti

tietosuojasääntelyyn ja hidastaa käyttöönottoa merkittävästi. Novogain ratkaisee tämän ongelman toisin: ennuste perustuu anonyymiin QWL-pulssikyselyyn. Ei sensitiivistä terveysdata, ei raskaita lupaprosesseja — käyttövalmis välittömästi. Kuukausittainen pulssikysely sisältää vain kuusi kysymystä ja tuottaa tiimikohtaisen, luotettavan ennusteen sairauspoissaoloprosentin kehityksestä. Ennuste perustuu regressiomalliin, joka on kalibroitu koko työväestön toteumaan ja tarkentuu organisaatiokohtaisella datalla ajan myötä. Jokaiselle tiimille tuotetaan kuukausittain kaksi mittaria rinnakkain:

-QWL-indeksi — kertoo missä hyvinvoinnin ulottuvuudessa on heikkous ja mitä kannattaa kehittää  
-Sairauspoissaoloennuste — kertoo taloudellisen riskin, jos ei toimita

Tulos: esihenkilö näkee yhdellä silmäyksellä sekä miksi tilanne on sellainen kuin on, että mitä se tulee maksamaan, jos ei toimita. Tekoäly ehdottaa tiimikohtaisesti optimaaliset toimenpiteet — esihenkilö tekee päätökset.

“

Rohkaisen hyvinvointialueiden johtajia kehittämään tuottavuutta testatuilla ratkaisuilla. Sairauspoissaoloihin vaikuttaminen on mahdollista — nyt.”  
*DI, HTT, Dosentti Marko Kesti*

Johdon kokemus: kahdeksan vuotta tuloksia Treili Oy:n ja Sopimusvuorisäätiön toimitusjohtaja Leena Lehtonen on käyttänyt QWL-menetelmää johtamisen työkaluna kahdeksan vuoden ajan:

"Olemme eläneet todeksi sen, että investoiminen työelämän laatuun parantaa työhyvinvointia ja nostaa työn tuottavuutta. Tämä puolestaan näkyy positiivisena talouden kehittymisenä. Uutena ominaisuutena tekoäly tuottaa meille reaaliaikaista tietoa sairauspoissaolosten ennustettavuudesta. Tämä on esihenkilöille ja johdolle

tärkeä lisätieto pohdittaessa työntekijöidemme tulevaisuuden työkykyä, hyvinvointia, jaksamista



Novogain sairauspoissaolosten ennuste esimerkki tiimissä



25.1.2024

**Treili paransi työelämän laatua 10 % kestävä tuottavuuden mallilla**

Tiedote - vapaa julkaistavaksi Treili Oy, tamperelainen sosiaalipalveluiden tuottaja, on saavuttanut merkittävän parannuksen työelämän laadussa. Vuonna 2023 työelämän laadun mittarina...

Uutinen Treilin tuottavuuden parantumisesta

ja sitoutumista."

Käyttöönotto tapahtui läpinäkyvästi: johto, esihenkilöt ja henkilöstöedustajat olivat kaikki mukana päätöksessä — ja kaikki olivat halukkaita ottamaan työkalun käyttöön.

Esihenkilöiden kokemus: johtaminen muuttuu näkyväksi

Hyvinvointialan esihenkilöt, jotka ovat kokeilleet Novogain-työkalua, raportoivat johdonmukaisesti samoja havaintoja:

Johtamisosaaminen tulee näkyväksi — sekä itselle että tiimille. Suunnitelmallisuus kasvaa.

Vuorovaikutus tiimeissä lisääntyy ja palautteenanto tehostuu. Esihenkilöt kuvaavat ottaneensa käyttöön uusia käytäntöjä: systemaattisen tilannekartoituksen tiimin kanssa, ratkaisukeskeisemmän tavan käsitellä haasteita ja säännöllisen positiivisen palautteen.

QWL-indeksi koetaan erityisen arvokkaaksi: se auttaa valitsemaan oikeat johtamiskäytännöt oikeaan aikaan — ja ennakoimaan taloudellisen vaikutuksen ennen kuin riski kasvaa merkittäväksi.

Ihmisen ja tekoälyn työnjako on esihenkilöille selkeä: tekoäly hoitaa analysoinnin, ehdotukset ja sparrauksen — ihmisjohtaja hoitaa vuorovaikutuksen, luottamuksen rakentamisen ja lopulliset päätökset.

Tutkimusnäyttö vahvistaa

Tampereen yliopiston tuore väitöstutkimus ([Anttila 2026](#)) osoitti, että kokemuseräinen data työn hallintakokemuksesta ja mielialasta on luotettava sairauspoissaolojen ennustaja.

Koneoppimismalli saavutti AUROC-arvon 0,79 pitkien sairauspoissaolojen ennustamisessa.

Tutkimus tunnisti myös selkeän tarpeen kevyelle, toistettavalle seulontatyökalulle — ja totesi nykyisen tietosuojalainsäädännön olevan keskeinen este raskaiden terveystiedon pohjaisten mallien käyttöönotolle.

Novogain on ratkaissut juuri tämän ongelman.

Ratkaisu on käytettävissä nyt

Hyvinvointialueet tarvitsevat konkreettisia ja testattuja ratkaisuja — ei lisää selvityksiä. Novogain on tuotantokäytössä useassa organisaatiossa, malli on kalibroitu ja toimii heti käyttöönotosta alkaen.

Marko Kesti

Novogain (Playgain Inc)

+358 40 7178006

[email us here](#)

Visit us on social media:

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

---

This press release can be viewed online at: <https://www.einpresswire.com/article/911023749>

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors

try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.

© 1995-2026 Newsmatics Inc. All Right Reserved.